

# WELFARE

## GESTIRE “IL PAGAMENTO” IN QUALSIASI FORMA E FORMATO ANCHE QUANDO NON C’È UN PAGAMENTO, MA UN SERVIZIO O UN BENEFIT EROGATO

Il riconoscimento del “welfare” aziendale si sta progressivamente diffondendo nel sistema di intermediazione nelle aziende e nei servizi pubblici.

Buoni pasto, giornate dedicate al benessere, sostegni familiari, ingressi in palestra, spese sanitarie o scolastiche, sono alcuni esempi dei benefit che possono essere riconosciuti dal datore di lavoro ai dipendenti o da un ente ai propri “utenti”.

Per creare e gestire sistemi controllati di erogazione e fruizione di questi benefit K’Q si pone come provider di una piattaforma informativa in grado di gestire il “conto” o “borsellino” dei servizi erogati



### COME FUNZIONA

#### L’AZIENDA O L’ENTE DEFINISCE:

1. La tipologia dei benefit erogati in funzione di determinate categorie (busta paga, fascia isee ecc.)
2. I punti di erogazione del benefit interni o esterni alla struttura (convenzionati)
3. La modalità e lo strumento di riconoscimento e erogazione (tessera sanitaria, badge, app...)

#### IL SISTEMA È COSTRUITO IN BASE A QUESTE SPECIFICHE E PREVEDE:

- UN DATABASE ON LINE CON GLI UTENTI E LE TIPOLOGIE DI BENEFIT ASSEGNATI
- UN BORSELLINO ELETTRONICO ASSOCIATO ALLO STRUMENTO DI RICONOSCIMENTO
- UN DISPOSITIVO DI “VERIFICA E SCARICO” DEL BENEFIT EROGATO
- UN CRUSCOTTO DI GESTIONE PER LA RENDICONTAZIONE E IL CONTROLLO DELLE TRANSAZIONI

#### CON QUESTA MODALITÀ SONO STATI REALIZZATI I PROGETTI PER:

- Le mense universitarie EDISU
- L’erogazione di acqua pubblica per SMAT
- Il buono pasto privativo per le mense aziendali e locali convenzionati
- La prenotazione e consegna a domicilio del pasto sociale