

LA SOLUZIONE PER LA GESTIONE E IL CONTROLLO DELL'EROGAZIONE DEL BENEFIT AZIENDALE

Il riconoscimento del welfare aziendale si sta progressivamente diffondendo nel sistema di intermediazione nelle aziende e nei servizi pubblici.

Buoni pasto, giornate dedicate al benessere, sostegni familiari, ingressi in palestra, spese sanitarie e scolastiche, sono alcuni esempi di benefit che possono essere riconosciuti dal datore di lavoro ai dipendenti o da un ente ai propri "utenti".

Per creare e gestire sistemi controllati di erogazione e fruizione di questi benefit KQ si pone come provider di una piattaforma informativa in grado di gestire il "conto" o "borsellino" dei servizi erogati.

COME FUNZIONA

L'AZIENDA O L'ENTE DEFINISCE:

1. La tipologia dei benefit erogati in funzione di determinate categorie;
2. I punti di erogazione del benefit interni o esterni alla struttura;
3. La modalità e lo strumento di riconoscimento e erogazione (tessera sanitaria, badge, app...).



IL SISTEMA È COSTRUITO IN BASE A QUESTE SPECIFICHE E PREVEDE:

1. Un database online con gli utenti e le tipologie di benefit assegnati;
2. Un borsellino elettronico associato allo strumento del riconoscimento;
3. Un dispositivo di "verifica carico e scarico" del benefit erogato;
4. Un cruscotto di gestione per la rendicontazione e il controllo delle transazioni.

CON QUESTA MODALITÀ SONO STATI REALIZZATI I PROGETTI PER:

- Le mense universitarie EDISU;
- L'erogazione di acqua potabile pubblica per SMAT;
- Il buono pasto privativo per le mense aziendali e locali convenzionati;
- La prenotazione e consegna a domicilio del pasto sociale.